

### **Discussie- en reflectievragen: Training en ontwikkeling**

- Welke van de drie types behoefteanalyse is volgens jou het meest cruciaal?
- De laatste jaren probeert men om het budget voor training en ontwikkeling in bedrijven te verhogen. Nu is dit minder dan 1.8 procent van de loonmassa. Onderliggend aan deze visie is dat 'meer (training en ontwikkeling) altijd beter is'. Discussieer over deze uitspraak.
- In welke mate is de recente trend van "gamification" van training (onder andere het gebruik van serious games, virtual worlds, etc.) een zegen of een vloek voor het domein van training en ontwikkeling?
- Waaraan zou je het meeste van je trainingsbudget investeren: informeel of formeel leren?